

株式会社リノスタッフ 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計
画を策定する。

1. 計画期間 2023年1月1日～2025年12月31日までの3年間
2. 内容

目標 1

所定内労働を削減する。

〈対策〉

- 2023年1月～所定外労働時間の現状を把握
- 2024年1月～毎月所定外労働時間のチェックの実施
- 2024年2月～毎月のミーティングで労務管理担当者に周知する

目標 2

年次有給休暇の取得日数を取得しやすい環境にする

〈対策〉

- 2023年1月～年次有給休暇の取得状況について実態を把握
- 2024年1月～取得状況と義務日数のシステム管理実施
- 2024年2月～毎月のミーティングにて労務管理担当者に周知する。